

มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน มหาวิทยาลัยมหิดล

เพื่อให้การดำเนินงานของสถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน เป็นไปตามมาตรฐาน และเพื่อเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรสถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน ให้เป็นไปตามประกาศ ระเบียบข้อบังคับ มาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน แนวทางการปฏิบัติงาน ตลอดจนเพื่อตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน จึงกำหนด มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจดังนี้

1. กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึงการตรวจสอบ กำกับดูแลและติดตามการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามประกาศ กฎระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน/ขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง ตามที่สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน และ มหาวิทยาลัยมหิดล กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด
2. กำหนดจรรยาบรรณ/บทบาทหน้าที่ของบุคลากรทุกระดับ ให้ ครอบคลุมถึงการปฏิบัติงานตามประกาศ กฎระเบียบข้อบังคับ มาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน/ขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง ตามที่สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน และ มหาวิทยาลัยมหิดล กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด โดยยึดหลัก ความถูกต้อง เสมอภาคและเป็นธรรม
3. กำหนดให้หน่วยงานหลักที่รับผิดชอบพันธกิจด้านการศึกษา การวิจัย การบริการวิชาการ และการบริหารจัดการ จัดทำประกาศ คู่มือ แนวปฏิบัติ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานของบุคลากรทั้งในภาพรวม และในระดับกระบวนการที่สำคัญ เพื่อลดการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน
4. ส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลมาใช้ในการจัดเก็บและ ประมวลผล ข้อมูลอย่างเป็นระบบและสะดวกในการสืบค้นเพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารและ ผู้ปฏิบัติงาน
5. กำหนดให้บุคลากรรายงานการดำเนินงาน/ปฏิบัติงานที่ไม่เป็นตามประกาศ กฎระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน/ขั้นตอนที่เกี่ยวข้องต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการหาข้อเท็จจริง วิเคราะห์เหตุการณ์ และเสนอแนวทางป้องกัน/แก้ไขปัญหา ต่อผู้บริหารที่ รับผิดชอบและผู้อำนวยการตามลำดับ
